

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

AS TROMSØ AUTOMOBILCOMPANI – AS TACO

1 SYSTEMATISK ARBEID

AS TACO arbeider aktivt med å avdekke om selskapets leverandører eller forretningspartnere er eller kan være i risikozonen for å bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene i lov om virksomheter åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Selskapet har som mål å unngå ethvert negativt bidrag til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger, rutiner og målsettinger er fundamentert i selskapets styre og ledelse. Styret, ledelsen og ansatte med relevante ansvarsområder, arbeider løpende med å avdekke mulige risikoområder hvor AS TACO kan bidra til å unngå at leverandører eller forretningspartnere bryter med kravene til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

AS TACO har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper, men aktsomhetsvurderingen er basert på målsettingen om å også avdekke og håndtere uakseptable avvik utover dette.

2 GENERELL INFORMASJON

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 01.01.2023 til og med 31.12.23.

Redegjørelsen gjelder for AS TACO med tilhørende datterselskaper.

AS Taco er et eiendomsselskap som i hovedsak driver med utvikling, utleie og drift av næringsseiendom. Selskapets virksomhetsområde tilsier at det i hovedsak tilknyttes nasjonale leverandører og forretningspartnere, som erfaringsmessig etablerer kjente relasjoner med høy grad av gjennomsiktighet. Selskapets aktsomhetsvurderinger legger likevel til rette for å avdekke avvik og innføre tiltak for å avhjelpe eventuell forhøyet eller konstatert risiko hos enkeltleverandører gjennom særskilte risikokriterier.

Selskapet har som overordnet mål å sikre en effektiv og løpende kartlegging av risikoforholdene hos leverandører og forretningspartnere, og prioriterer tilknyttede aktører hvor AS TACO har reell mulighet til å gjøre en forskjell.

3 NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Basert på selskapets aktsomhetsvurdering og løpende oppfølging har ikke selskapet for perioden denne redegjørelsen dekker, avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

10. juni 2024

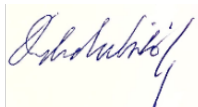
Odd Wisløff
Styrets leder

Kurt Petter Lindgren
Styremedlem

Ivar Bækken Austad
Styremedlem



Ivar Bækken Austad



Odd Wisløff



Kurt Petter Lindgren

